1. Bahane kabul etmemek:
Zengin olmayı erteleyecek her şeyin bahane olduğunu anlamalıyız.

2. Sabırlı olmak:
Sabırlı olursan üzümden helva çıkarırsın, bir kişinin zamanla değişeceğini bilmek gerekiyor aceleci olmayın.

3. Zaman ayırmak:
Örneğin bir dükkan açmışsın ama dükkan her zaman kapalıdır. Kapalı bir dükkandan hiçbir şey bekleyemezsin. İnsanlar normal hayatlarında ortalama 3000 ile 5000 TL arası maaş alıyorlar, günlük 170 ile 180 TL arası kazanıyorlar. Bu da saatte 20 ile 25 TL arası kazanıyorlar demektir. Biz sınırdan komisyon alan bir kişi olarak hesaplarsak ayda 90.000 TL haftada 22.500 TL günde 3200 TL ve saatte 640 TL kazanıyor olacağız. Bu yüzden zaman ayırmalıyız. En iyi profesörler ve doktorlar bile bu paraları kazanamıyorlar.

4. Hedefli ve vizyonlu olmak:
Smart hedefi uygulamalıyız. İnsanların hedeflerini ortaya çıkarmak için kendi hedeflerimizi anlatmalıyız. İlk önce hedefin ne olduğunu ve ne kadar önemli olduğunu anlamalıyız. Birilerinin hedefini örnek alarak kendi hedeflerimizi bulmamız gerekiyor.

5. Kendini motive edebilmek:
Bardağın dolu kısmını görmeye çalışmalıyız. Bu işe girdik ve sadece ürün değil eğitimler de alıyoruz. Yeni şeyler öğreniyoruz. Girmeyenler ne yapıyorlar. Hangi konuda kendilerini değiştirdiler.
Burada öğrendiklerimiz hayatımızın her alanında etkili oluyor.

6. Disiplinli olmak:
Serbestliği ararsan arzularının kölesi olursun disiplini seçersen gerçek özgürlüğü bulursun. Lakayt davranmamalıyız. Bizden sonrakilerin nasıl olmasını istiyorsak öyle olmalıyız. Disiplin hem kendimizi düzeltir hem de organizasyonumuza kültür olarak oturur.

7. Eğitime açık olmak:
Yaptığın işte çok uzman olabilirsin. Bu konuda bilgiye ihtiyacımız olursa emin ol sana geleceğiz. Ama bu işi yapman için bilgilerinin yetersiz ve eğitim almak zorundasın. Eğitime ve öğrenmeye açık olacaksın. Bu işi doğru yapmak zorundayız. Doğru yapmak için de doğruyu öğrenmek zorundayız.

8. Liderlerini dinlemek:

Bir kişi sana bu işi öğretiyorsa senden bir adım önde demektir. Bu kişi sana bir şey öğretiyorsa liderlerinden öğreniyor demektir. Buna emin olmalısın ki o kişide liderlerine danışıyor ve onları dinliyordur. Evet seçme özgürlüğü var ama liderlerini dinlemek için de bir sebebin varsa onları dinlemelisin.

9. Enerjili olmak:

Enerjili insanlarla enerjisiz insanlar fark ediliyorlar. Siz hangisisiniz? Enerjisizseniz bunu bir şekilde çözmeniz lazım. Çünkü enerjisiz olmak gruba zarar verir. Enerjini yükseltmek için ya kahve iç ve yüzünü yıka ya da enerjin yükselene kadar gelme. Kimsenin grubuna kötü etkilemeye hakkın yok.

10. Konuşmasını bilmek:

Vijay Eswaran kitabında diyor ki Allah insana iki kulak bir ağız vermiş, iki kere dinleyip bir kere konuşmak için. Düşünerek konuşun boş konuşmayın.

11. Eğitim verebilmek:

Eğitim verirken bir kişiye eğitim veriyoruz ama gerçekte 1000 kişiye eğitim verir gibi vermek gerekiyor. Eğitim verirken şu düşüncede olmak gerekir; o kişiye bir şeyler katıyoruz. Eğitimler emanettir ve size nasıl verildi ise aynı şekilde vermelisiniz. Bu gidişatı bozan kişi siz olmayın.

12. Takip yapabilmek :

Kimsenin takip yapılmadan bu işe girmesini beklemeyin. Tanıtım yapıp takip yapmadığımızda aynen şu durum gerçekleşir: tencereye patates soğan salça et koyuyoruz ama ateşi yakıp onu pişirmiyoruz. Takibi nasıl yapmalıyız. Öncelikle o kişinin bu işe girip girmemesi bizi ilgilendirmez. Biz ona yardım etmek için takip yapmalıyız. Ben nasıl düşünüyordum ve nasıl yaşıyordum? Simdi nasıl düşünüyorum ve nasıl yaşamalıyım? Sen nasıl düşünüyorsun ve nasıl yaşıyorsun? Ama nasıl düşünmelisin ve nasıl yaşamalısın?

13. İstekli olmak:

Herşey istemekle başlar. İstemenin ne olduğunu anlamak istiyorsan bir çocuğun nasıl istediğine bakmalısın. Bir çocuk istediği bir şeye ulaşmak için önce onu istediğini gösterir ve ona ulaşana kadar uğraşır. Sende de isteme hali olmalıdır.

14. Bahanesiz olmak:

Ya hedefin olacak ya bahanen ikisi aynı anda olamaz. Bahane üretmek istersen komşunun köpeğinin hasta olması bile senin için bahane olabilir.

15. Şüphesiz olmak:
Şüphe hayatın her alanında katildir. Evlilikte,
Arkadaşlıkta, komşulukta ve işte. Şüphelendiğin şeyleri sor ve öğren. Şüphe etme.

16. Korkmamak:
Korku bilgisizlikten dolayı olur. Bir çocuk karanlıktan neden korkar? Çünkü orada ne olduğunu bilmez. Korktuğun şeyi öğren ki karanlıklar aydınlansın. Bu işte korkacak bir şey yok.

17. Risk alabilmek:
Riskin belirli seviyeleri vardır. Bir seviyeden sonrası çılgınlık seviyesidir. Biz burada o seviyeden bahsetmiyoruz. Tüm başarılı kişilerin hayatlarına bakarsanız hepsi bir yerlerde mantıklı riskler almışlardır. Kendine ve başkasına zarar vermeyecek şekilde bazen riskler almalısın.

18. They in they out yapmamak:
Bizim kimsenin hakkında karar verme yetkimiz yoktur. Bizim işimiz sadece bu işi anlatmaktır. They in they out ile ilgili örnekleri liderlerinize sorun.

19. İnanmak:
Bir restoran açmadan önce müşteri bulmaya mı gidersiniz yoksa önce restoran açıp sonra mı müşterileri beklersiniz? Siz kendinize güvenirsiniz, aşçınıza güvenirsiniz, yemeklerinize güvenirsiniz ve inanırsınız sonra işe başlarsınız. Siz bu işe inanmadan getirdiğiniz kişilerin inanmasını beklemek çok saçma bir şeydir.

20. Başkalarından etkilenmemek:
İster istemez insanlar birbirlerinden etkileniyorlar. Bu işte bazı insanlar iyi bazı insanlar kötü etki bırakıyor. Kötü etkilendiğiniz insanlardan uzak durmalısınız. Sağır kurbağa olmalısınız.

21. Odaklanmak:
Günlük yaşantımızda bizim odamızı bozacak çok şey var. Eğer dikkatli olmazsak her zaman odamız dağınık olacak. Odaklanmak bütün gücünüzü ilgilendiğiniz şeye harcamak demektir. Gücünüzü değişik yerlere paylaştırmamak gerekir Güneş kağıdı yakamaz ama bir büyüteç kullandığımızda güneş ışınları toplanır ve kağıdı yakabilir.

22. 9. engel:
Çukur örneğini biliyorsunuz. Evli olanlar eşlerinin onlara negatif vermemelerini sağlamak için hedef listelerini onlara göstermelidirler.

Eşler kocalarının veya karılarının kendileri için bu işi yapıyor olduğunu görmelidirler.

23. İşi sahiplenmek:

İnsanlar bir iş yeri kurmak için bankadan kredi çekerler, eleman bulurlar ve dükkan açarlar. Bir ömürleri sadece banka kredisini ödemek ve elemanların maaşlarını ve masrafları ödemekle geçer. Bu kadar sıkıntıya girmeden girdiğimiz bu işi sahiplenmemiz gerekiyor Bu daha mantıklı ve daha kolaydır.

24. Ciddi olmak:

Dünyadaki her insan araba sürmekle ilgili bir şeyler bilir. Fakat Formula da araç sürenlere pilot deniliyor. Yaptıkları şey aslında araba sürmek ama onlar araba sürmeyi ciddiye aldıkları için başarılılar. Eğer yaptığımız şeyi ciddi yaparsak onu yapan birçok insandan iyi ilerleriz.

25. Aciliyet hissi:

Ertelemek hayatı kaçırmaktır. Sonuçları ağır olur ve göründüğü kadar masum değildir.

26. Geleceği görebilmek:

İstesek de istemesek de gelecek bir gün gelecek. Önemli olan gelecekte kendimizi nerede görmek istiyoruz ve bunun için ne yapıyoruz.

27. İşi hızlı kazanma yolu olarak görmemek:

Aslında bu iş hızlı kazanma yoludur ama ilk haftada veya ilk ayda değil. Eğer bir yıllık düşünüyorsan buğday eklemişler. Eğer 10 yıllık düşünüyorsan ağaç dik demişler. Eğer 100 yıllık düşünüyorsan insan yetiştir demişler. Bu işte her şey mantıkladır. Kişileri yetiştirmek zaman alır. Once kendimizi yetiştirmeli sonra kişilerimizi yetiştirmeliyiz. Siz 1 yıllık mı 10 yıllık mı yoksa 100 yıllık mı düşünüyorsunuz. Eğer 100 yıllık düşünüyorsanız elinizi taşın altına koymalısınız. Normal işlerde bir dükkan açan adam 2 yılı 3 yılı gözden çıkarıyor. Ondan sonra kazanacağını düşünüyor. Bu işte 2 yıl 3 yıl çok uzun zamanlar ve kazanç olarak kıyas edilemez bir durum.

28. Dedikodu yapmamak:

Bizim işimiz ile dışarıdaki işler arasındaki fark şudur; Bizler çalışırız onlar konuşurlar. Eğer biz de onlar gibi konuşursak onlar gibi olacağız. Network masası havadan, sudan, maçtan, futboldan konuşulacak ortam değildir. Biz zaman ayırıp bu masada oturuyoruz ki ilerleyelim. Eğer bu konular insanları ilerletseydi; herkes şimdi ilerlemiş olurdu. kimsenin Bu masada dedikodu yapmaya hakkı yoktur. Bu şirket komisyonları sizin

altınızdaki kişilere göre veriyor. Komşu kazınız ilerlemiyorsa saçmalıyorsa ondan ibret alın, eğer ilerliyorsa ondan örnek alın.

29. Telefonu doğru kullanmak:

Telefon normal insanlar için her şey olabilir ama bir net networker için küçücük bir araçtır. Bir networker telefonunu sadece randevulaşmak, ulaşmak ve ulaşılabilmek için kullanır. Telefonunuz akıllıysa sizi kullanmasına izin verebilirsiniz. Ama siz telefonunuzdan daha akıllı iseniz siz onu nasıl kullanacağınızı bilmelisiniz. Siz akıllı iseniz telefonunuzu www.qnet.com.tr için kullanmalısınız.

30. Etkili davet:

Eğer bir kişiden bir şey almak için davet ederseniz; sesinizin tonu ve kullandığınız kelimeler farklı olacak. Ama ona bir şey vermek için davet ederseniz; daha farklı olacak. Bir kişiye hayatının en büyük iyiliğini yapmak ona 1 TC almaktır. Bu düşünce ile davet yapmak gerekir.

31. Koordinasyonlu olmak:

Burada 3 kişiyle çalışırız. Biri üstümüzdeki kişi diğer ikisi de altımızdaki kişiler. Bu 3 kişiyle ne kadar iyi koordine halinde olursak organizasyonumuzdaki eksiklikleri rahatlıkla takip edebiliriz. Belki kişilerin yanında 24 saat olamayız ama 24 saat kimin ne yaptığını bilmeliyiz.

32. İrtibatlı olmak:

Bu işte ilerlemek istiyorsanız arkadaşlarınızla çalışmanız gerekir. Eğer direklerinizle arkadaş değilseniz arkadaş olmanız gerekir. Arkadaşlığın ne demek olduğunu herkes biliyor. Arkadaş her zaman birbirlerinin arkasını kollayan ve yan yana olandır. Patron işçi ilişkisindeyseniz bunu bir an önce terk etmelisiniz.

33. Yardımlaşmak:

Hangi elinden verirsen diğer elinden alırsın. Sen insanlara yardım edersen sistemde sana yardım eder. Eğer bir arkadaşınızın takibine giderseniz bir gün o takibini yaptığınız kişi sizin organizasyonunuza yardım edebilir. Kişilerin size yardım etmesini istiyorsanız sizin de kişilere yardım etmeniz gerekiyor. Ruhunuz kendinizden büyük olmalı.

34. Programlı çalışmak:

Kurbağa kitabını mutlaka okuyun. Bir ay programlı çalışın ve hayatınızın ne kadar kolay ve zevkli olduğunu göreceksiniz. Eğer yarının programını bugünden yapmıyorsanız, yarının boşa gideceğinden emin olun. Programsız çalıştığınız her bir gün sizin hedeflerinizi bir ay ileriki tarihi atıyor. Bunun farkında olun.

35. Taahhütlü olmak:

Taahhüt olmazsa olmaz demektir. Taahhüt sizin karakterinizdir. Genelde sözünüzü, taahhüdünüzü tutmuyorsanız bu sizin karakterinizi gösterir. insanlar etraflarında sözünde durmayan insan görmek istemezler.

36. Saygılı olmak:

Evine ekmek götürdüğün işi öpüp alnına koymalısın. Bu işle ilgili yapılan her şeye, her toplantıya, her eğitime, her harekete saygın olmalı. Gruba, Grup çalışmasına. Saygı karşılıklı bir şeydir. bu işe saygı gösterirsen bu iş sana saygınlık kazandırır.

37. Zamanın değerini bilmek:

Bu işte zamanın ne kadar değerli olduğunu zaman ayırmak bölümünde anlattık. Karşılığı bu kadar değerli olan bir zamanı boşa harcamak ahmaklıktır. Sizler eşinize, annenize, çocuğunuza ve sevdiklerinize diyorsunuz ki; ben sizin için bu işi yapıyorum. Onlar da biliyorlar ki onlardan aldığınız zamanı iyi değerlendiriyorsunuz. Simdi burada bir kamera olsa ve onlar sizi izlese zamanı nasıl kullanırsınız.

38. Grup çalışmasına dahil olmak:

Bu işte öğrendiğimiz ilk şey grup halinde uçmaktır. Bu işte tek başına hareket etmenin hiç bir işe yaramayacağından emin olabilirsiniz. Grup çalışması konusunda kendimizi geliştirmeliyiz. Gruptaki insanların hedeflerine ve zamanlarına değer vermeliyiz. Bir mekanizmada bir parça işini yapmazsa her şeyin düzeni bozulur ve o mekanizma gerçekleştirmesi gereken işi gerçekleştiremez.

39. Örnek verebilmek:

Bu işte uyandığımız anlar duyduğumuz bir örnekle oluyor. Örnekler her zaman bize ders veriyor. İnsanlar örneklerden daha rahat ders çıkarıyorlar. Bu özelliği kazanmak için okumak ve not almak gerekir. Başarılı insanlarla oturup kalkmak gerekir.

40. Maneviyata önem vermek:

Çocuk Esirgeme Kurumundaki çocuklar için bir oyuncak çok büyük bir şeydir. Huzurevindeki çocuklarının unuttuğu insanlar, mahallendeki yaşlı ve muhtaç insanlar. Emin olun ki bir yerlerde bir iyilik yaptığınız için bu iş size gelmiş. Burada bir söz vermelisiniz; iyi bir konuma geldiğiniz zaman insanları unutmayacaksınız. Bir çocuğun okul masraflarını karşılamak sizi çok etkilemez ama onun için gelecek anlamındadır. Deniz Yıldızı hikayesini öğrenin.

41. Cephe almak:
Bu sorunu çözmenin tek yolu dinlemektir. Önce dinleyeceksin sonra karar vereceksin ki söylenen şey ve söyleyen kişi senin iyiliğini mi yoksa kötülüğünü mü düşünüyor. Bu sistemde hiç kimse senin düşmanın değildir ve hiç kimse senin kötülüğünü düşünmüyor. Cephe almak sadece savaş alanında düşmana karşı olur.

42. Öncülük ve liderlik ruhu:
İyi liderler iyi ortamlarda yetişir. Bu özelliği kazanmak için önce ortamda olacaksınız. İnsanların ayırdığı zamanlara ve hedeflerine saygılı olacaksınız ve kendiniz gibi davranacaksınız. mahallede maç yaparken takım kuran kişi kimdi? neden oydu? onun özelliği neydi? Bu ruh herkes de var ama onu dışarı çıkarmak gerekir. Kişilerinizin full-time olmasını istiyorsanız, kişilerinizin araba almasını istiyorsanız, kişilerinizin risk almasını istiyorsanız bunları önce siz yapacaksınız.

43. Not almak:
En kötü kaleminizi en iyi hafızadan daha kalıcıdır. Hafızana güvenme. Not aldığın şeyler öyle bir yerde işe yarayacak ki kişilerin senin grubunda olduklarına gurur duyacaklar. Toplantılarının gelecekte daha iyi olmasını istiyorsan her şeyi not al ve bunu organizasyonunda kültür olarak oturt.

44. Okumak:
Bizim işte bilgili olmak önemlidir. Bilgilenmek için en güvenli yöntem okumaktır. Kendimiz ve organizasyonumuz da okumayı kültür haline getirmeliyiz. kitap okumak ve faydalı şeyler bulup okumak. Bir boksör hangi tarafla vuracağına ringde karar vermiyor. Bu hareketler daha önce yaptığı çalışmaların sonucudur. Başarılı olmak için başarıya hazırlanmalıyız. Hazırlanmak da Kendimizi geliştirmekle olur. Kendinizi geliştirmek için de okumalıyız.

45. Ulaşılabilir olmak:
Bir networker ya eğitimdedir ya tanıtımdadır ya da takiptedir. Sadece bu durumda ona ulaşılamayabilir. Onun dışında birisi sizi arıyorsa emin olun bir şey için sizi arıyordur. Ulaşılabilir olmak gerekir.